


 Утверждаю
 Директор МКОУ «Чиркатинская СОШ»
 М.А. Магомедов

Дорожная карта мероприятий по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО, ФГОС ООО с 2022 года

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Результат
1. Организационное обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
1.1.	Создание рабочей группы по обеспечению перехода на новые ФГОС НОО/ООО	Декабрь, 2021 года	Приказ о создании рабочих групп по обеспечению перехода на ФГОС НОО и ФГОС ООО Создана рабочая группа по обеспечению перехода на ФГОС НОО/ООО.
1.2.	Проведение общешкольного родительского собрания, посвященного постепенному переходу на новые ФГОС НОО/ООО с 2022 года	Ежегодно, в августе	Протокол общешкольного родительского собрания, посвященного постепенному переходу на новые ФГОС НОО/ООО с 2022 года
1.3.	Проведение классных родительских собраний в 1-х, 5-х классах, посвященных постепенному переходу на новые ФГОС НОО/ООО с 2022 года	Ежегодно, в мае	Протоколы классных родительских собраний, посвященных постепенному переходу на новые ФГОС НОО/ООО с 2022 года
1.4.	Проведение просветительских мероприятий, направленных на повышение компетентности педагогов, информированности родителей и обучающихся	Ежегодно, в течение учебного года	Аналитические отчеты заместителя директора о проведенных мероприятиях.
1.5.	Анализ имеющихся в образовательной организации условий и ресурсного обеспечения реализации образовательных программ НОО и ООО в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО/ООО	Январь-август 2022 года	Аналитическая записка об оценке условий образовательной организации с учетом требований новых ФГОС НОО/ООО
1.6.	Комплектование библиотеки по всем предметам учебных планов для реализации новых ФГОС НОО/ООО в соответствии с Федеральным перечнем учебников	Ежегодно до 1 сентября	Наличие утвержденного и обоснованного списка учебников для реализации новых ФГОС НОО/ООО. Формирование ежегодной заявки на обеспечение ОО учебниками в соответствии с Федеральным перечнем учебников
1.7.	Разработка и реализация	март – май	Аналитические справки

	системы мониторинга (изучения) образовательных потребностей (запросов) обучающихся и родителей (законных представителей) для проектирования учебных планов НОО и ООО в части, формируемой участниками образовательных отношений и планов внеурочной деятельности НОО и ООО	2022 года	заместителя директора по УВР
2. Нормативное обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
2.1.	Формирование банка данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих переход на новые ФГОС НОО/ООО	Постоянно	Банк данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих переход на новые ФГОС НОО/ООО
2.2.	Изучение документов федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих переход на новые ФГОС НОО/ООО	Постоянно	Листы ознакомления с документами федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующих переход на новые ФГОС НОО/ООО
2.3.	Внесение изменений в Программу развития ОО	август 2022	Приказ о внесении изменений в Программу развития ОО
2.4.	Внесение изменений и дополнений в Устав ОО (при необходимости)	до 1.09.2022 года	Устав образовательной организации (с изменениями)
2.5.	Разработка приказов, локальных актов, регламентирующих переход на новые ФГОС НОО/ООО	до 1.09.2022 года	Приказы, локальные акты, регламентирующие переход на новые ФГОС НОО/ООО
2.6.	Приведение в соответствие с требованиями ФГОС НОО/ООО должностных инструкций работников образовательной организации	до 1.09.2022 года	Должностные инструкции
2.7.	Разработка на основе примерной основной образовательной программы НОО и ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД	До 1.05.2022г.	Протокол заседания рабочей группы по разработке основной образовательной программы НОО и ООО; Основная образовательная программа НОО, ООО в том числе рабочая программа воспитания, календарный план воспитательной работы, программа формирования УУД
2.8.	Утверждение основных образовательных программ	До 1.09.2022г	Протокол заседания педагогического совета.

	НОО и ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД		Приказ об утверждении основных образовательных программ НОО и ООО, в том числе рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, программы формирования УУД
2.9.	Разработка учебных планов, планов внеурочной деятельности для 1-ого и 5-ого классов по новым ФГОС НОО и ООО на 2022- 2023 учебный год;	До 30 июня 2022 года Далее ежегодно	Учебный план НОО Учебный план ООО План внеурочной деятельности НОО План внеурочной деятельности ООО
2.10.	Разработка и утверждение рабочих программ педагогов по учебным предметам, учебным курсам и модулям (в том числе и внеурочной деятельности) для 1-го и 5-ого классов на 2022-2023 учебный год в соответствии с требованиями новых ФГОС НОО и ООО	До 1.09.2022г	Протокол Методического совета ОО Рабочие программы педагогов по учебным предметам, учебным курсам и модулям (в том числе и внеурочной деятельности) для 1-го и 5-ого классов на 2022-2023 учебный год
2.11.	Утверждение форм заявлений и согласий для родителей, согласно требований ФГОС	До 1.09.2022г	Письменные согласия и заявления родителей 1-х и 5-х классов
2.12.	Внесение изменений в «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» в части введения комплексного подхода к оценке результатов образования: предметных, и личностных в соответствии с новыми ФГОС НОО и ООО	До 1.09.2022г	«Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся» (внесение изменений/новая редакция) Протокол педагогического совета о внесении изменений или рассмотрении новой редакции Приказ о внесении изменений или утверждении новой редакции
3. Методическое обеспечение перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
3.1.	Внесение изменений, дополнений в План методической работы на 2021-2022 учебный год, для обеспечения мероприятий по переходу на новый ФГОС НОО/ООО и повышению квалификации педагогических работников ОО	Декабрь 2021г	План методической работы Приказ о внесении изменений в План методической работы

3.2.	Изучение нормативных документов по переходу на новые ФГОС НОО/ООО в педагогических коллективах ОО	В соответствии с планом методической работы (ШМО)	Протоколы заседаний педагогических/методических советов, ШМО
3.3.	Обеспечение консультационной методической поддержки педагогов по вопросам реализации ООП НОО и ООО по новым ФГОС	постоянно	План работы Методического совета План работы ШМО Аналитическая справка заместителя директора по УВР
3.4.	Организация работы по психолого-педагогическому сопровождению постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО/ООО	постоянно	План работы педагога-психолога Аналитическая справка заместителя директора по УВР
3.5.	Формирование пакета методических материалов по теме реализации ООП НОО/ООП ООО по новому ФГОС	постоянно	Пакет методических материалов по теме реализации ООП НОО/ООП ООО по новым ФГОС Размещение на официальном сайте ОО
3.6.	Формирование плана ВШК в условиях постепенного перехода на новые ФГОС НОО/ООО и реализации ООП НОО и ООП ООО	ежегодно	План ВШК на учебный год Аналитические справки по итогам ВШК заместителя директора по УВР
4. Кадровое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
4.1.	Анализ кадрового обеспечения постепенного перехода на новые ФГОС НОО/ООО	Январь-август 2022 года	Аналитическая информация /справка заместителя директора по УВР
4.2.	Диагностика образовательных потребностей и профессиональных затруднений педагогических работников ОО в условиях постепенного перехода на новые ФГОС НОО/ООО и реализации ООП НОО и ООП ООО	Январь-май 2022 года	Аналитическая информация /справка заместителя директора по УВР
4.3.	Поэтапная подготовка педагогических и управленческих кадров к постепенному переходу на обучение по новым ФГОС НОО/ООО: - входная диагностика - план-график КПК - итоговое тестирование	Январь-август 2022 года	План курсовой подготовки кадров с охватом 100% педагогов, реализующих ООП НОО и ООП ООО Аналитическая информация /справка заместителя директора по УВР
4.4.	Эффективное формирование тарификации и распределение учебной нагрузки педагогов на учебный год	До 1.09.2022г Далее ежегодно	Приказ об утверждении тарификации и распределении учебной нагрузки на учебный год
5. Информационное обеспечение постепенного перехода на обучение по			

новым ФГОС НОО и ФГОС ОО			
5.1.	Размещение на официальном сайте ОО информационных материалов о постепенном переходе на новые ФГОС НОО/ОО	постоянно	Сайт ОО Пакет информационно-методических материалов
5.2.	Информирование родительской общественности о постепенном переходе на обучение по новым ФГОС НОО/ОО	ежегодно	Сайт ОО Информационный стенд в ОО Родительские сообщества в соцсетях
5.3.	Изучение и формирование мнения родителей о постепенном переходе на ФГОС НОО/ОО, обобщение результатов для учета при формировании учебного плана	ежегодно	Сайт ОО Информационный стенд в ОО Родительские сообщества в соцсетях Аналитическая информация /справка заместителя директора по УВР
5.4.	Информирование о нормативно-правовом, программном, кадровом, материально-техническом и финансовом обеспечении постепенного перехода на новые ФГОС НОО/ОО и реализации ООП НОО и ООП ОО	ежегодно	Сайт ОО Информационный стенд в ОО Страницы ОО в соцсетях
6. Материально-техническое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ОО			
6.1.	Анализ материально-технического обеспечения реализации ФГОС НОО/ОО	Январь-май 2022 года	Аналитическая информация /справка о состоянии материально-технического обеспечения реализации ФГОС НОО/ОО
6.2.	Обеспечение соответствия материально-технической базы ОО требованиям ФГОС НОО и ФГОС ОО	Август – декабрь 2022 года	Высокая доля обеспеченности материально-технической базы ОО
6.3.	Обеспечение соответствия санитарно-гигиенических условий требованиям ФГОС и САНПИН	постоянно	Высокая доля обеспеченности и соответствия санитарно-гигиенических условий требованиям ФГОС и САНПИН
6.4.	Обеспечение соответствия условий реализации ООП противопожарным нормам охраны труда работников ОО	постоянно	Высокая доля обеспеченности условий реализации ООП противопожарным нормам охраны труда работников ОО
6.5.	Обеспечение соответствия информационно-образовательной среды требованиям ФГОС	постоянно	Высокая доля обеспеченности информационно-образовательной среды требованиям ФГОС
6.6.	Обеспечение укомплектованности библиотечно-информационного центра	постоянно	Высокая доля обеспеченности и укомплектованности библиотечно-информацион-

	(школьной библиотеки) печатными и электронными образовательными ресурсами		ного центра (школьной библиотеки) печатными и электронными образовательными ресурсами
6.7.	Наличие доступа ОО к ЭОР (федеральный, региональный и иной уровень баз данных) и обеспечение доступа участников образовательной деятельности к информационным ресурсам в сети Интернет	постоянно	Наличие и обеспечение контролируемого доступа участников образовательной деятельности к ЭОР, информационным ресурсам в сети Интернет
7. Финансово-экономическое обеспечение постепенного перехода на обучение по новым ФГОС НОО и ФГОС ООО			
7.1.	Определение объема расходов, необходимых для реализации ООП и достижения планируемых результатов	ноябрь - декабрь, ежегодно	Муниципальное задание на реализацию ФГОС
7.2.	Корректировка локальных актов, регламентирующих установление заработной платы работников ОО, в том числе стимулирующих доплат и надбавок, порядка и размеров премирования	сентябрь – декабрь 2022 года	Локальные акты ОО
7.3.	Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с педагогическими работниками. Внесение изменений в должностные инструкции	сентябрь 2022 года	Дополнительные соглашения Должностные инструкции